

# Accompagner le changement



Présentiel ou classe à distance



## Objectifs de formation

- Partager un socle commun de connaissances et d'outils
- Comprendre les résistances au changement
- Anticiper les risques et les conflits
- Préparer le plan d'accompagnement du changement



## Durée

7 heures (1 jour)



## Public concerné

Équipe RH



## Prérequis

Aucun



## Méthodes mobilisées

Apports théoriques et méthodologiques, mises en situation, travail en groupe et retour d'expériences



## Suivi et évaluation

Auto-évaluation en amont de la formation / Évaluation des acquis en cours et en fin de formation à travers des productions et des quiz



## Délais d'accès

Tous nos plannings de formation sont réalisés sur mesure avec nos clients



## Accessibilité

Merci de nous signaler vos besoins spécifiques le cas échéant



## Tarif

1 450 € HT / Forfait intra pour un groupe de 12 pers. maximum



## Contact

Ghuyslaine LEMARCHAND  
06 80 31 43 34  
glemarchand@campus-career.fr



## PROGRAMME



### 1 AVANT LA FORMATION

Se préparer en visionnant le module e-learning



### 2 PENDANT LA FORMATION

#### IDENTIFIER ET GÉRER LES RÉACTIONS FACE AU CHANGEMENT

- Comprendre les mécanismes à l'origine des comportements humains face au changement
- Analyser les principales causes de résistance au changement
- Définir les leviers à utiliser en fonction du degré d'acceptabilité
- Manager ses propres réactions

#### RÉUSSIR LE CHANGEMENT

- Analyser les impacts et les risques liés au changement
- Repérer les signes avant-coureurs de situations à risque et adopter les comportements adéquats
- Accompagner les équipes dans le changement (avant, pendant, après)

#### CO-CONSTRUIRE LA DÉMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT DES COLLABORATEURS

- Le comité de pilotage : quel mode de fonctionnement, qui sont les participants et quel est leur rôle, quelle articulation avec le comité de pilotage du change management ?
- Le périmètre concerné : quelles entités, quelles activités, quelles populations ?
- Quels sont les risques perçus face au changement ?
- Quels sont les bénéfices que vont générer le changement ?
- Quels types d'accompagnements pour les managers et les collaborateurs ?
- Quels indicateurs pour veiller au climat social, évaluer l'engagement des collaborateurs ?
- Quel dimensionnement, quelles ressources nécessaires pour accompagner le changement ?



### 3 APRÈS LA FORMATION

Mise en œuvre en situation de travail