

Accompagner le changement



Présentiel ou classe à distance



Objectifs de formation

- Partager un socle commun de connaissances et d'outils
- Comprendre les résistances au changement
- Anticiper les risques et les conflits
- Préparer le plan d'accompagnement du changement



Durée

7 heures (1 jour)



Public concerné

Équipe RH



Prérequis

Aucun



Méthodes mobilisées

Apports théoriques et méthodologiques, mises en situation, travail en groupe et retour d'expériences



Suivi et évaluation

Questionnaires d'attente
Feuille d'émargement et attestation de formation
Évaluation de la satisfaction



Délais d'accès

Tous nos plannings de formation sont réalisés sur mesure avec nos clients



Accessibilité

Merci de nous signaler vos besoins spécifiques le cas échéant



Tarif

1 450 € HT / Forfait intra pour un groupe de 12 pers. maximum



Contact

Ghuyslaine LEMARCHAND
06 80 31 43 34
glemarchand@campus-career.fr



PROGRAMME



1 AVANT LA FORMATION

Se préparer en visionnant le module e-learning



2 PENDANT LA FORMATION

IDENTIFIER ET GÉRER LES RÉACTIONS FACE AU CHANGEMENT

- Comprendre les mécanismes à l'origine des comportements humains face au changement
- Analyser les principales causes de résistance au changement
- Définir les leviers à utiliser en fonction du degré d'acceptabilité
- Manager ses propres réactions

RÉUSSIR LE CHANGEMENT

- Analyser les impacts et les risques liés au changement
- Repérer les signes avant-coureurs de situations à risque et adopter les comportements adéquats
- Accompagner les équipes dans le changement (avant, pendant, après)

CO-CONSTRUIRE LA DÉMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT DES COLLABORATEURS

- Le comité de pilotage : quel mode de fonctionnement, qui sont les participants et quel est leur rôle, quelle articulation avec le comité de pilotage du change management ?
- Le périmètre concerné : quelles entités, quelles activités, quelles populations ?
- Quels sont les risques perçus face au changement ?
- Quels sont les bénéfices que vont générer le changement ?
- Quels types d'accompagnements pour les managers et les collaborateurs ?
- Quels indicateurs pour veiller au climat social, évaluer l'engagement des collaborateurs ?
- Quel dimensionnement, quelles ressources nécessaires pour accompagner le changement ?



3 APRÈS LA FORMATION

Mise en œuvre en situation de travail

Campus-Career est certifié QUALIOP1
La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'action suivantes : Actions de formation et bilans de compétences

Version 25 novembre 2022

SARL CAMPUS CAREER au capital de 15 000€ - Enregistrée sous le numéro 528 533 102 R.C.S. Nanterre - SIRET : 528 533 102 00026 - Code APE 7022 Z TVA Intra communautaire - FR 70528533102 / Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11755010775 auprès du préfet de région d'Île-de-France. Cet enregistrement ne vaut pas agrément par l'État.



CAMPUSCAREER
www.campus-career.fr