



métiermorphose

Anticipez le futur, maîtrisez le changement

VEILLE STRATÉGIQUE ET DÉCODAGE SUR
LA TRANSFORMATION DES MÉTIERS



ZOOM sur le métier de
formateur(trice)

#03

Décembre 2023



www.campus-career.fr



CAMPUSCAREER



métiermorphose

Anticipez le futur, maîtrisez le changement

VEILLE ET DÉCODAGE SUR
LA TRANSFORMATION DES MÉTIERS

#3 ZOOM sur le métier de **formateur**

Décryptage de la transformation des métiers

Dans un monde en perpétuelle évolution, il est primordial de rester informé et préparé aux transformations à venir. Chaque mois, nous porterons un éclairage sur un métier spécifique, explorant ses défis, ses opportunités et son évolution possible dans un futur proche.

Notre objectif ? Vous offrir une vision claire et anticipée des carrières de demain, et vous accompagner dans cette transition passionnante. Rejoignez-nous dans cette exploration des métiers de demain.



Ghyslaine LEMARCHAND,
Directrice associée de Campus Career

Indicateur de l'exposition
aux transformations



ÉLEVÉE

MÉTIER : **FORMATEUR(TRICE)**



**CONTEXTE
DU MÉTIER**

Le rôle du formateur est aujourd'hui en pleine mutation, influencé par des avancées technologiques rapides et des changements dans les attentes sociétales en matière d'éducation et de formation. Historiquement centré sur la transmission directe de connaissances, ce métier évolue vers une approche plus interactive et personnalisée, soutenue par les outils numériques et l'intelligence artificielle.



L'accent mis sur l'apprentissage tout au long de la vie et l'importance croissante des compétences transversales redéfinissent les objectifs et les méthodes de la formation professionnelle. Les formateurs doivent désormais adopter une approche holistique, intégrant non seulement des connaissances techniques ou spécifiques, mais aussi des compétences telles que la pensée critique, la résolution de problèmes et la créativité.

Avec la digitalisation de l'éducation, la demande pour des formats d'apprentissage flexibles, comme l'e-learning ou les formations hybrides (mix entre présentiel et en ligne), est en augmentation. Cela nécessite des formateurs capables de créer et de gérer des contenus attractifs et interactifs dans un environnement virtuel, tout en maintenant un niveau élevé d'engagement et de personnalisation pour répondre aux besoins individuels des apprenants.

L'adaptation à ces nouvelles réalités implique non seulement une maîtrise des outils technologiques, mais aussi une compréhension approfondie des principes de l'apprentissage adulte et des dynamiques de groupe, en plus d'une forte capacité à motiver et à inspirer les apprenants.



MISSIONS ET ACTIVITÉS DU FUTUR

Intégration de la technologie dans la pédagogie

Les formateurs devront intégrer de manière fluide des outils technologiques avancés tels que l'IA, la réalité augmentée (RA) et la réalité virtuelle (RV) dans leurs méthodes d'enseignement. L'utilisation de la RA et de la RV, en particulier, offrira des possibilités d'apprentissage immersif et interactif, permettant aux apprenants de se plonger dans des environnements simulés pour une expérience d'apprentissage plus profonde.

Personnalisation de l'apprentissage

Grâce aux avancées en IA et en analyse de données, les formateurs pourront personnaliser les parcours d'apprentissage en fonction des besoins, des styles et des rythmes d'apprentissage de chaque individu. Cela implique une capacité à interpréter les données pour adapter le contenu et l'approche pédagogique, assurant ainsi une efficacité maximale pour chaque apprenant.

Formation continue et développement professionnel

Les formateurs devront eux-mêmes rester engagés dans un processus d'apprentissage continu pour rester à la pointe des méthodes pédagogiques et des technologies éducatives. Cela comprend non seulement la maîtrise des nouvelles technologies, mais aussi la compréhension des tendances émergentes en éducation et formation.

Facilitation de l'apprentissage collaboratif et interactif

Les formateurs joueront un rôle de plus en plus important en tant que facilitateurs d'apprentissage collaboratif et interactif. Ils devront encourager la participation active des apprenants, faciliter les discussions de groupe et les travaux collaboratifs, et cultiver un environnement d'apprentissage où les idées et les expériences sont partagées et valorisées.



COMPÉTENCES CLÉS REQUISES

Maîtrise des technologies numériques

- Utilisation efficace des plateformes d'apprentissage en ligne et des outils numériques.
- Compétences dans l'application de la réalité virtuelle et augmentée pour l'enseignement.

Analyse de données

- Capacité à interpréter les données pour personnaliser l'enseignement.
- Utilisation d'outils analytiques pour suivre et adapter l'apprentissage.

Adaptabilité et innovation pédagogique

- Flexibilité face aux évolutions technologiques et aux exigences pédagogiques.
- Conception et mise en œuvre de stratégies d'enseignement innovantes.

Compétences interpersonnelles et intelligence émotionnelle

- Aptitude à établir des relations de confiance avec les apprenants.
- Gestion efficace des dynamiques de groupe et des besoins individuels

Compétences en gestion de la diversité et de l'inclusion

- Sensibilité aux différentes cultures et contextes des apprenants.
- Capacité à adapter les méthodes d'enseignement pour inclure et valoriser la diversité des apprenants.

Compétences en facilitation de l'apprentissage en ligne

- Aptitude à engager et à motiver les apprenants dans un environnement virtuel.
- Compétences techniques pour gérer les plateformes d'apprentissage en ligne et les outils de communication à distance.



métiermorphose
Anticipez le futur, maîtrisez le changement

VEILLE ET DÉCODAGE SUR
LA TRANSFORMATION DES MÉTIERS

#3 ZOOM sur le métier de **formateur**



CE QU'EN PENSE **CHATGPT ?**

Je vais vous fournir une perspective basée sur mes connaissances et mon analyse de l'évolution potentielle du métier de formateur d'ici 2035.

” À l'horizon 2035, le métier de formateur sera profondément influencé par les avancées technologiques et les changements dans les attitudes envers l'éducation et la formation. Voici quelques tendances et évolutions possibles :

Adoption généralisée de la RA et de la RV : les formateurs utiliseront de manière routinière des technologies immersives pour créer des expériences d'apprentissage enrichissantes. Ces outils permettront de simuler des environnements et des situations complexes, offrant aux apprenants des expériences pratiques et contextualisées.

IA comme partenaire pédagogique : l'intelligence artificielle deviendra un partenaire clé dans le processus d'enseignement, aidant à personnaliser les parcours d'apprentissage, à fournir des évaluations en temps réel et à identifier les lacunes dans les connaissances des apprenants.

Accent sur les compétences transverses : les formateurs se concentreront davantage sur le développement de compétences transversales telles que la résolution de problèmes, la pensée critique et la créativité. Ces compétences seront essentielles dans un monde du travail en constante évolution.

Rôle de facilitateur et de mentor : le formateur du futur agira moins en tant qu'expert dispensant des connaissances et davantage en tant que facilitateur et mentor, guidant les apprenants dans leur parcours d'apprentissage personnalisé et soutenant leur développement professionnel continu.

En conclusion, le formateur de 2035 devra allier une forte maîtrise technologique à une approche pédagogique innovante et personnalisée, tout en cultivant des compétences interpersonnelles solides pour s'adapter aux besoins diversifiés et en évolution des apprenants.



www.campus-career.fr


CAMPUSCAREER

 contact@campus-career.fr

 Suivez-nous sur LinkedIn